

GENDER EQUALITY PLAN

Tellmewai S.R.L.

Periodo di validità: 2025 – 2030

Organizzazione	Tellmewai S.R.L.
Settore	Intelligenza Artificiale Etica e Spiegabile (CAIaaS)
Sede	Roma, Italia
Responsabile GEP	Flavio Giorgi — CEO
Periodo	2025 – 2030 (revisione annuale)
Riferimento normativo	Horizon Europe — Requisiti GEP (5 aree tematiche)

Dichiarazione di Intenti

Tellmewai S.R.L. riconosce che l'uguaglianza di genere e la diversità sono motori fondamentali per l'innovazione tecnologica, specialmente nel campo dell'Intelligenza Artificiale Etica e Spiegabile. Ci impegniamo a costruire una cultura aziendale inclusiva, rispettosa e libera da ogni forma di discriminazione o violenza, fin dalle prime fasi di crescita della startup.

A

Equilibrio di Genere nel Reclutamento e Progressione di Carriera

Horizon Europe — Area 3

- Annunci di lavoro redatti con linguaggio neutro e inclusivo.
- A parità di competenze tecniche, incoraggiamento attivo del genere sottorappresentato, in particolare per ruoli STEM (sviluppatori AI, esperti di compliance).
- Obiettivo: rappresentanza femminile $\geq 40\%$ entro il 2028 nel piano di scaling 2026–2028.

B

Equilibrio di Genere nella Leadership e nel Decision-Making

Horizon Europe — Area 2

- Tellmewai dispone già di un Advisory Board esterno composto interamente da figure femminili (3 professioniste esterne con ruoli di consulenza continuativa in ambito fiscale e strategico). L'azienda si impegna a mantenere questa composizione e a estendere la rappresentanza femminile ai futuri ruoli di C-level (COO, Chief Compliance Officer) in occasione dei prossimi round di finanziamento (Serie A).
- Monitoraggio annuale della composizione di genere degli organi decisionali.

C

Conciliazione Vita-Lavoro e Cultura Organizzativa

Horizon Europe — Area 1

- Politica nativa di lavoro flessibile e smart-working al 100% per tutti i collaboratori, indipendentemente dal genere o dalla situazione familiare.
- Promozione di una cultura organizzativa basata su rispetto reciproco, fiducia e autonomia.

D

Integrazione della Dimensione di Genere nella Ricerca e nell'AI

Horizon Europe — Area 4

- Monitoraggio e mitigazione dei bias di genere negli algoritmi di intelligenza artificiale sviluppati (Trustworthy AI / CAIaaS).
- Adozione di metriche di equità (fairness metrics) nei processi di sviluppo e validazione dei modelli AI.

E

Prevenzione della Violenza di Genere e delle Molestie

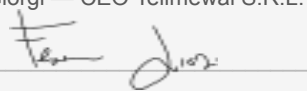
Horizon Europe — Area 5

Tellmewai S.R.L. è una startup in fase early-stage composta da 4 cofondatori, senza dipendenti al momento della redazione del presente piano. Pur nella sua dimensione attuale, l'azienda adotta una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di violenza di genere, molestia sessuale o discriminazione. La policy si applica ai cofondatori tra loro, a eventuali consulenti, collaboratori esterni e partner, in qualsiasi contesto lavorativo, incluso il lavoro da remoto, e sarà aggiornata man mano che l'organico cresce.

- Tolleranza zero verso molestie sessuali, violenza di genere e comportamenti discriminatori.
- Canale di segnalazione interno: flavio.giorgi@tellmewai.com, casella presidiata dal CEO in qualità di responsabile GEP. In caso di coinvolgimento del CEO nella segnalazione, il referente diventa il cofondatore più anziano non coinvolto, oppure — in alternativa — la Consigliera di Parità territorialmente competente (canale esterno preferito per conflitti tra i fondatori).
- Referente esterno indipendente: Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Roma Capitale, contattabile direttamente da chiunque, in particolare nei casi in cui il CEO o un cofondatore siano parte in causa — garantendo così l'assenza di conflitti di interesse nella gestione della segnalazione.
- Procedura proporzionata alla dimensione aziendale: presa in carico entro 5 giorni lavorativi; gestione informale e riservata tra i cofondatori ove possibile; escalation al referente esterno (Consigliera di Parità o consulente del lavoro) se necessario; conclusione entro 30 giorni lavorativi.
- Protezione garantita da ritorsioni per chi segnala in buona fede.
- Misure conseguenti proporzionate alla gravità dei fatti: dal richiamo formale tra i cofondatori fino alla risoluzione del rapporto societario o contrattuale, con eventuale coinvolgimento delle autorità competenti nei casi più gravi.
- Formazione specifica sugli unconscious bias e sul rispetto dei confini personali — prima sessione prevista entro il 2026.

Risorse e Monitoraggio

Responsabile GEP	Flavio Giorgi (CEO) — monitoraggio annuale del piano
Raccolta dati	Registro interno disaggregato per genere (collaboratori, consulenti, candidati)
Formazione	Sessione unconscious bias per il team fondatore — entro il 2026
Revisione annuale	Ogni anno entro il 31 gennaio — esito comunicato a tutti i collaboratori
Pubblicazione	Sito web ufficiale Tellmewai S.R.L. e intranet aziendale

Luogo e data Roma, 30 dicembre 2025 <i>Approvato dall'Assemblea dei Soci di Tellmewai S.R.L.</i>	Il Legale Rappresentante Flavio Giorgi — CEO Tellmewai S.R.L.  Firma
---	--